



Vedtekter for Åpen Kirkegruppe for lesbiske og homofile (ÅK)

§1. VISJONER

Vi ønsker at Åpen Kirkegruppe skal være:

- et levende og frigjørende fellesskap
- et miljø som gir omsorg og trygghet
- et sted som gir utfordring til nytenkning med mål om å bidra til homofil frigjøring

Vi ønsker at den enkelte i Åpen Kirkegruppe vil:

- akseptere, respektere og glede seg over sin egen seksualitet
- bli bevisst at homofil og lesbisk identitet er en viktig ressurs til personlig utvikling, nærhet til andre mennesker og til kristen tro og vekst
- oppleve at lesbisk og homofil seksualitet er en gave fra Gud som reflekterer Guds kjærlighet
- kjenne tryggheten og styrken ved å være hele mennesker, skapt i Guds bilde

Vi ønsker at Åpen Kirkegruppe overfor andre homofile og lesbiske skal:

- være en aktiv deltaker i lesbisk og homofil frigjøringskamp i Norge og internasjonalt
- skape grobunn for å delta i en konstruktiv debatt om livssyn og etikk
- være en brobygger mellom homofil frigjøring og kristen tro i forhold til organisasjoner og for den enkelte

Vi ønsker at Åpen Kirkegruppe overfor kirke og samfunn skal arbeide for:

- å avdekke kirkelig undertrykkelse av lesbiske og homofile, og vise de konsekvensene som undertrykkelse får for den enkelte
- å utfordre kirke og samfunn til å arbeide med spørsmål i forbindelse med kjønnsroller for å fremme et sant likeverd mellom kjønnene
- aksept av homofilt samliv som grunnleggende viktig ressurs i møte med spiritualitet og tro
- å møte kirkens uvitenhet og angst overfor homofile og lesbiske med informasjon, synliggjøring og forbønn



§ 2. ORGANISERING

- a) Det fulle navnet på ÅK er Åpen Kirkegruppe for lesbiske og homofile.
- b) ÅK er et tverrkirkelig fellesskap, organisert som en selvstendig landsomfattende organisasjon.
- c) ÅK er uavhengig politisk parti og trossamfunn.

§ 3 MEDLEMSSKAP

- a) Alle som støtter visjonene til ÅK, kan bli medlem av organisasjonen.
- b) Alle medlemmer er direktemedlemmer i ÅK, også hvis de er tilknyttet ei lokal gruppe.
- c) Enkeltpersoner og organisasjoner kan tegne støtte-medlemskap. Dette gir ingen medlemsrettigheter.
- d) Personer eller grupper som er kjent medlem av rasistiske/fascistiske organisasjoner, er ikke ønsket som medlemmer i ÅK.
- e) Dersom et medlem ønsker å melde seg ut, skal det skje skriftlig.
- f) Ingen har medlemsrettigheter før årskontingenten er betalt for inneværende årsmøteperiode.

§ 4 LOKAL ORGANISERING

- a) Lokale grupper med tre eller flere medlemmer kan melde seg inn i ÅK.
- b) Styret godkjenner nye grupper i ÅK.
- c) Lokale grupper har selvstendig økonomi.
- d) Lokale grupper har vedtekter som godkjennes av styret i ÅK.

§ 5 OPPHØR AV MEDLEMSKAP

- a) Dersom et medlem ønsker å melde seg ut, skal det skje skriftlig.
- b) Kontingenten er en årskontingent og man er ikke medlem før denne er betalt for inneværende år

§ 6 TAUSHETSPLIKT

Alle tillitsvalgte skal utad ikke gi opplysninger om hvem som er medlem av ÅK.

§ 7 KONTINGENT

Årskontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

§ 8 ÅRSMØTET

- a) ÅKs øverste myndighet er årsmøtet.



- b) Årsmøtet samles hvert år innen utgangen av februar. Innkalling sendes ut med minst 6 ukers varsel.
- c) Saker som ønskes fremmet for årsmøtet må være styret i hende senest 4 uker før årsmøtet.
- d) Alle medlemmer som har betalt årskontingenten for inneværende år har stemmerett på årsmøtet. Støttemedlemmer kan møte som observatører.
- e) På årsmøtet skal følgende saker behandles:
 - 1. Godkjenning av innkalling og saksliste
 - 2. Valg av møteleder
 - 3. Valg av referent
 - 4. Valg av tellekorps
 - 5. Årsmelding
 - 6. Regnskap
 - 7. Budsjett
 - 8. Innkommende forslag
 - 9. Arbeidsprogram for neste periode
 - 10. Valg
 - Leder
 - Minst 4, helst 6 styremedlemmer
 - Medlemmer av eksisterende utvalg
 - Tre medlemmer til valgkomité
 - to revisorer
- f) Valgene foretas på den måten årsmøtet bestemmer.
- g) Ekstraordinært årsmøte holdes når $\frac{1}{4}$ av medlemmene krever det. Ekstraordinært årsmøte holdes også når styret finner det nødvendig.

§ 9 UTVALG

- a) Styret kan opprette de utvalg som det finner hensiktsmessig.
- b) Styret har fullmakt til å nedlegge utvalg dersom utvalget selv og styret finner det hensiktsmessig.

§ 10 KJØNNKVOTERING

Der det velges mer enn én representant skal det tilstrebes at minst 50 % er kvinner.

§ 11 ØKONOMI

Styret er kollektivt ansvarlig overfor årsmøtet for siste periodes regnskap.

§ 12 ANSETTELSE

- a) Styret har fullmakt til å foreta ansettelser.



- b) Ansettelse er enten prosjektorienterte eller på åremål. Åremålets lengde fastsettes av styret før utlysning av stilling.
- c) For stillinger skal det foreligge kontrakt og arbeidsinstruks.

§ 13 UTELUKKELSE FRA RETTEN TIL Å HA TILLITSVERV

- a) Tillitsvalgte eller medlemmer i ÅK som ved tyveri, underslag eller annen rettsstridig adferd utsetter ÅK for tap eller risiko for tap, kan umiddelbart utelukkes fra retten til å inneha tillitsverv i ÅK. Utelukkelsen kan skje i en periode fra 1 til 10 år.
- b) Forsøk på tyveri, underslag eller annen rettsstridig adferd som nevnt i bokstav a) kan også medføre utelukkelse for samme tidsrom.
- c) Retningslinjer for saksbehandling ved utelukkelse vedtas av styret.
- d) Vedkommende som er blitt utelukket fra tillitsverv har mulighet til å anke avgjørelsen til første påfølgende årsmøte.

§ 14 ENDRING AV VEDTEKTENE

Det kreves 2/3 flertall på årsmøtet ved endring av vedtektene. Alle andre vedtak skal fattes med alminnelig flertall.

§ 15 NEDLEGGELSE AV ÅPEN KIRKEGRUPPE

Dersom minst 75% av medlemmene er representert på årsmøtet kan minst $\frac{3}{4}$ av disse vedta nedleggelse av ÅK. Saken må være meldt for medlemmene minst 8 uker før avstemming finner sted. Ved nedleggelse av ÅK bestemmer årsmøtet hvordan aktiva, arkiver etc. skal fordeles/disponeres.

Sist endret 25. februar 2009